

女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

実施状況（数値目標に対する進捗状況）												
女性のキャリアアップ支援				年次休暇の取得の促進				時間外勤務の縮減				
	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設定時最新値 (年度)	目標項目	数値目標 (年)	最新値 (年)	設定時最新値 (年)	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設定時最新値 (年度)
平成28年度	・女性管理職の割合（主幹以上）	14% (R2年度末)	14.3% (H28年度末)	12% (H27年度末)	・年次有給休暇の取得日数（1人当たり）	12日以上 (R2年)	10.0日 (28年)	10.9日 (H27年)	・時間外勤務の年間平均時間（1人当たり）	90時間 (H28～R2年度)	77時間 (28年度)	102時間
平成29年度	・女性管理職の割合（主幹以上）	14% (R2年度末)	15.0% (H29年度末)	12% (H27年度末)	・年次有給休暇の取得日数（1人当たり）	12日以上 (R2年)	11.6日 (29年)	10.9日 (H27年)	・時間外勤務の年間平均時間（1人当たり）	90時間 (H28～R2年度)	80時間 (29年度)	102時間
平成30年度	・女性管理職の割合（主幹以上）	14% (R2年度末)	15.8% (H30年度末)	12% (H27年度末)	・年次有給休暇の取得日数（1人当たり）	12日以上 (R2年)	10.8日 (30年)	10.9日 (H27年)	・時間外勤務の年間平均時間（1人当たり）	90時間 (H28～R2年度)	93時間 (30年度)	102時間
令和元年度	・女性管理職の割合（主幹以上）	14% (R2年度末)	15% (R1年度末)	12% (H27年度末)	・年次有給休暇の取得日数（1人当たり）	12日以上 (R2年)	10.3日 (R1年)	10.9日 (H27年)	・時間外勤務の年間平均時間（1人当たり）	90時間 (H28～R2年度)	119時間 (R1年度)	102時間
令和2年度	・女性管理職の割合（主幹以上）	14% (R2年度末)	15% (R2年度末)	12% (H27年度末)	・年次有給休暇の取得日数（1人当たり）	12日以上 (R2年)	8.2日 (R2年)	10.9日 (H27年)	・時間外勤務の年間平均時間（1人当たり）	90時間 (H28～R2年度)	85時間 (R2年度)	102時間